



# Valeurs de l'IVI au quotidien

La coopération, l'esprit d'équipe, l'estime et le respect sont des valeurs au cœur de notre travail qui guident notre comportement au quotidien.

## Coopération et esprit d'équipe

La coopération fait partie de l'ADN de l'IVI. Nous sommes convaincus que la coopération et l'esprit d'équipe sont les clés pour mener à bien notre mandat. Conscients que le tout est plus que la somme de ses parties, nous avons à cœur de former une équipe soudée fournissant des prestations de qualité. Nous réunissons des compétences diverses, porteuses d'une valeur ajoutée aussi bien pour l'IVI que pour celles et ceux à qui bénéficie notre travail.

### Placer la coopération et l'esprit d'équipe au cœur de notre travail, c'est...

- Appréhender les problèmes de façon collégiale et avec pragmatisme, et rechercher des solutions mobilisant les connaissances collectives, l'expertise ainsi que l'expérience des collaboratrices et collaborateurs de l'IVI.
- Nous montrer favorables au partage des informations, des connaissances et des savoirs au sein des équipes, entre les divisions et avec nos partenaires externes.
- Être prêts à effectuer des tâches sortant du cadre strict de notre cahier des charges pour participer à des initiatives et à des entreprises collectives dans l'intérêt de l'IVI.

**Pour moi, en tant que collaboratrice/collaborateur de l'IVI, cela signifie dans la pratique que...**

- Je suis ouvert-e à de nouveaux défis, à des idées novatrices et à des approches différentes et je suis moi-même force de proposition.
- Je m'intéresse au travail de mes collègues et aux sujets qui les animent au quotidien.
- Je saisis toutes les occasions qui se présentent, formelles ou informelles, pour échanger avec mes collègues.

**En tant que cadre, je cultive ces valeurs et montre l'exemple.**

- Je promeus au sein de mon équipe une culture de travail fondée sur l'ouverture et l'interdisciplinarité.
- J'encourage la curiosité et la compréhension mutuelle auprès des membres de mon équipe.
- Je leur donne la possibilité de participer à des projets interdisciplinaires et de concourir au partage de connaissances entre les différentes divisions.

## Respect et estime

Nous valorisons la contribution de chaque collaboratrice et de chaque collaborateur à la mission de l'IVI. Le respect et l'estime sont l'alpha et l'oméga de la coopération. Ce sont des facteurs d'engagement personnel et de motivation au travail. En notre qualité d'institut multiculturel, multinational et multilingue, nous valorisons notre diversité et estimons qu'elle est une richesse. D'où notre souhait que chacun se sente reconnu et valorisé pour la contribution qu'il apporte.

**Placer le respect et l'estime au cœur de notre travail, c'est...**

- Faire preuve d'ouverture d'esprit vis-à-vis des points de vue et opinions d'autrui, même si nous ne les partageons pas.
- Reconnaître que chaque collaboratrice et chaque collaborateur de l'IVI œuvre, à sa manière, fort-e de ses aptitudes et riche de ses particularités, à la mission de notre institut.
- Accepter que la perfection n'est pas atteignable et que la sincérité et la volonté d'apprendre de ses erreurs sont des gages de professionnalisme.
- Prendre soin de l'environnement, du matériel et des infrastructures de travail.

**Pour moi, en tant que collaboratrice/collaborateur de l'IVI, cela signifie dans la pratique que...**

- Je fais montre de professionnalisme : je réponds de mes actes et j'ai conscience de l'impact de mon comportement sur mon environnement de travail direct.
- J'assume mes erreurs et je fais preuve de tolérance à l'égard de celles de mes collègues.
- Je concours à créer un climat de travail harmonieux : cordialité et ponctualité sont mes maîtres mots ; je prends le temps d'expliquer mon travail et mes méthodes aux membres de mon équipe, je m'implique dans les réunions.
- Je communique de manière constructive, directe et respectueuse. J'aborde les problèmes sans tarder et directement avec la personne concernée.
- Je veille à écouter les personnes et leurs préoccupations avant d'exprimer mon opinion.
- Je témoigne ma gratitude à celles et ceux qui m'aident.



## **En tant que cadre, je cultive ces valeurs et montre l'exemple.**

- Prêtant attention aux qualités de mes collaboratrices et collaborateurs, je valorise leur contribution au bon fonctionnement de l'équipe et les aide à développer leurs compétences.
- Je soigne ma communication verbale et non verbale au sein de mon équipe, avec mes collègues et les partenaires extérieurs à l'IVI.
- Je m'efforce de prendre des décisions objectives, rapides et éclairées et de les défendre ouvertement.
- Je cultive, j'encourage et je promeus la culture du feedback au sein de mon équipe. Je réserve du temps pour des activités favorisant la cohésion d'équipe (formations et cours collectifs).
- Je cultive, j'encourage et je promeus l'apprentissage : les erreurs ne sont pas sanctionnées, mais abordées et envisagées comme un enseignement aussi bien individuel que collectif.
- J'investis dans le développement de mes compétences douces (communication, gestion de conflit et direction).

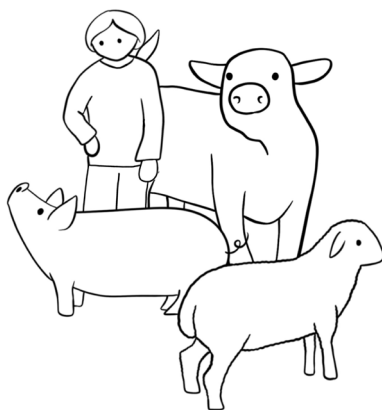


Illustration : Lea Almeida

## **Contact**

Institut de virologie et d'immunologie IVI

[info@ivi.admin.ch](mailto:info@ivi.admin.ch)

[www.ivi.admin.ch](http://www.ivi.admin.ch)